



Ing. Helmut Peltz

Unternehmensberater mit Schwerpunkten Mediation, Comediation, Coaching und Personalentwicklung

Eingetragener Mediator (§8 ZivMediatG)

Mediationsausbildung ARGE Wirtschaftsmediation (Gert C. Fürst) Curriculum 2002/2003

Herkunftsberuf:

Mehr als 35 Jahre nationale und internationale Berufserfahrung in unterschiedlichen Branchen in den Unternehmensbereichen

Human Resources
Marketing und Verkauf
Qualitätsmanagement

Engineering
Fertigung
Projektmanagement

Mein Leitbild:

Bewährte Verfahrensstrukturen, Einfühlungsvermögen, Erfahrung und Verständnis für wirtschaftliche Vorgänge unterstützen meine Klienten Emotionen auszugleichen und Kreativität für Lösungen frei zu machen. Meine Leitlinien dabei sind:

- Wertschätzung für Beteiligte, aber auch notwendige Distanz
- Wertmaßstäbe der Teilnehmer
- Neutrale (allparteiliche) Einstellung
- Absolute Verschwiegenheit vor und nach dem Verfahren über Teilnehmer, Themen und Inhalte
- Qualitätsrichtlinien *forum* wirtschaftsmediation

Kontakt:

Gerlosplatz 14/4
A - 1210 Wien

+43 (0)1 292 79 91
+43 (0)664 431 66 85

www.konsensmanagement.at
office@konsensmanagement.at

Ihre Entscheidungen und Lösungen zählen

In der Mediation finden die Teilnehmer auch in eskalierten Situationen selbst kreative Lösungen und müssen sich nicht der Entscheidung Außenstehender (Schiedsgericht, Gericht) unterwerfen.

Mediation als Vertragsbestandteil

Nehmen Sie Mediation in Ihre Verträge mit Kunden, Lieferanten, Partnern, für Kooperationen, Lizenzen und in Arbeitsverträge als ersten Schritt zur Klärung unterschiedlicher Standpunkte auf.

Mediation im Unternehmenskontext

Sie können als Verantwortlicher aber auch als Betroffener am besten abschätzen in welchen internen und externen Bereichen Ihres Unternehmens es aktuellen Anwendungsbedarf gibt.

Wenden Sie sich bitte an Ihren Berater, er ist zur Vertraulichkeit verpflichtet!

Wahrung der Firmeninteressen durch die Beteiligten

Die Beteiligten werden aus Interesse an der weiteren Zusammenarbeit nur für das Unternehmen Gewinn bringende Lösungen entwickeln.

Mediation als Tool der Personalentwicklung

Der strategische Einsatz von Mediation beeinflusst positiv und nachhaltig die Kommunikation und die Unternehmenskultur. Trainingsprogramme werden für Ihren Bedarf gestaltet und durchgeführt.

Wirtschaftsmediation

Professionelles Konsens - Prozessmanagement

- Effektiv
- Zukunftsorientiert
- Lösungsorientiert
- Nachhaltig

Die Beteiligten entwickeln eigenverantwortlich und freiwillig für sie passende Lösungen. Das strukturierte Verfahren zeichnet sich durch Offenheit in den Sitzungen, Verschwiegenheit und klare Kommunikationsregeln nach Außen aus.

Ihr Mediator verantwortet Gesprächsführung und Ablauf. Das ZivMediatG sichert den rechtlichen Rahmen.

Geringe Kosten unabhängig vom Streitwert und Zeitgewinn

Lösungen auch für komplexere Themen werden oft in erstaunlich kurzer Zeit gefunden. Das Honorar für Ihren Mediator richtet sich nach den durchschnittlichen Sätzen der Unternehmensberater und es beträgt nur einen Bruchteil von aufgelaufenen oder potentiellen Konfliktkosten.

Beratung - Durchführung - Evaluierung

Ihr Mediator bespricht mit den Beteiligten ob Mediation der geeignete Prozess für das Thema ist, führt das Verfahren durch und beurteilt gemeinsam mit allen Teilnehmern die Umsetzung und Nachhaltigkeit der gefundenen Lösung oder den Bedarf für eine Nacharbeit.

Vor oder bereits erfolgten rechtlichen Schritten,
ergänzend zur juristischen Beratung:

Wirtschaftsmediation

Konsens - Prozessmanagement

Effektiv und zukunftsorientiert
die eigene Entscheidungskompetenz nutzen

Mit einem Verfahren in dem auch die Emotionen den
erforderlichen Raum haben.

Interessenausgleich in eskalierten Situationen mit
Gewinn für Sie und Ihr Unternehmen bei
unterschiedlichen Wahrnehmungen im operativen
Geschäft und bei Veränderungsprozessen.

- Sichern Sie die Bindung zu Ihren Kunden
- Vertiefen Sie die Zusammenarbeit mit Ihren Lieferanten
- Erhalten Sie die Motivation Ihrer voll engagierten wertvollen Mitarbeiter
- Erleichtern Sie Vereinbarungen mit Ihren Unternehmensanrainern
- Bringen Sie Ihre Projekte erfolgreich zum Abschluss
- Optimieren Sie die Zusammenarbeit im Management
- Gestalten Sie bestmöglich arbeitsrechtliche Maßnahmen
- Beschleunigen Sie Gespräche mit der Arbeitnehmervertretung

In erstaunlich kurzer Zeit gemeinsam mit allen
Beteiligten tragfähige, zukunftsorientierte Lösungen
finden!

WIRTSCHAFTSMEDIATION

Effektiv, kooperativ, kreativ
und emotional ausgleichend

Den positiven Umgang mit Konflikten für die
zukunftsorientierte Weiterentwicklung nützen

BERATUNG UND DURCHFÜHRUNG:



ING. HELMUT PELTZ
Gerlosplatz 14/4
A - 1210 WIEN

+43 (0)1 292 79 91
+43 (0)664 431 66 85

www.konsensmanagement.at
office@konsensmanagement.at



KONSENS - MANAGEMENT

Wirtschaftsmediation in und zwischen Unternehmen
Ing. Helmut Peltz +43 01 292 79 91 +43 0664 431 66 85